

## KORISNE INFORMACIJE POSLODAVCIMA U VEZI PRIMENE ZAKONA O BEZBEDNOSTI I ZDRAVLJU NA RADU

Navedeni Zakon je stupio na snagu 29.11.2005.godine.

Za nepridržavanje Odredaba gore navedenog Zakona određene su vrlo visoke prekršajne kazne.

Posebno skrećemo pažnju poslodavcima da su do 06.09.2007.godine bili u obavezi **da donesu Akt o proceni rizika** u pismenoj formi za sva **radna mesta u radnoj okolini** i da utvrde način i mere za njihovo otklanjanje, kao i da imenuju **stručno lice** za obavljanje poslova bezbednosti i zdravlja na radu u slučaju da imaju **više od 10 zaposlenih radnika** (imenovanjem 1 ili više zaposlenih iz svojih redova koji imaju položeni stručni ispit iz oblasti bezbednosti i zdravlja na radu kod Uprave za bezbednost i zdravlje na radu pri Ministarstvu rada i socijalne politike ili angažovanjem spoljne stručne službe (Licencirane Agencije) radi obavljanja ovih poslova).

U izradi akta o proceni rizika učestvuje **stručno lice za bezbednost i zdravlje na radu**.

Poslodavci koji zapošljavaju do 10 zaposlenih, u delatnostima trgovine, ugostiteljstva i turizma, uslužnog zanatstva, ličnih usluga, finansijsko-tehničkih i poslovnih usluga, obrazovanja, nauke i informisanja, zdravstvene i socijalne zaštite i stambeno komunalne delatnosti, mogu sami da obavljaju poslove bezbednosti i zdravlja na radu bez položenog stručnog ispita, s tim što stručno lice treba izraditi Akt o proceni rizika.

Ostali poslodavci, bez obzira na broj zaposlenih, mogu da donesu Akt o proceni rizika:

- ako su zaključili Ugovor o angažovanju pravnog lica ili preduzetnika sa licencom za obavljanje poslova bezbednosti i zdravlja na radu.

Pored toga, svi poslodavci koji imaju do 10 zaposlenih radnika, prava, obaveze i odgovornosti u oblasti bezbednosti i zdravlja na radu, **mogu da utvrde Ugovorom o radu**, za razliku od ostalih koji su u obavezi da donesu opšti akt tj. **Pravilnik** ili da zakluče pojedinačni kolektivni ugovor ako imaju sindikat kome je reprezentativnost utvrđena u skladu sa Zakonom o radu.

**Još jednom podsećamo poslodavce koji još uvek nisu doneli Akt o proceni rizika da odmah BEZ ODLAGANJA** započnu proces donošenja Akta o proceni rizika, prvenstveno radi smanjenja broja povreda na radu i radi izbegavanja, u najmanju ruku, neugodne situacije prilikom inspekcijaskog nadzora.

**Крајњи рок за ОКОНЧАНЈЕ поступка израде Акта о процени ризика је био 30.06.2008.g. Овај рок се не односи на послодавце код којих су се у току 2007.g. и касније догодиле смртне повреде на раду. Уз напомену да су ти послодавци већ у прекршају, рок за израду Акта код истих је 30 дана.**

**Takođe svi ostali poslodavci koji nisu doneli Akt o proceni rizika nakon 30.06.2008.g. mogu se smatrati da su već u prekršaju i mogu prekršajno odgovarati u skladu sa kaznenim odredbama prediviđenih Zakonom.**

## **XI. КАЗНЕНЕ ОДРЕДБЕ**

### **Члан 69.**

**Новчаном казном од 800.000 до 1.000.000 динара, казниће се за прекршај послодавац са својством правног лица:**

- 1) ако запосленом не обезбеди рад на радном месту и у радној околини на/и у којима су спроведене мере безбедности и здравља на раду (члан 9. став 1);**
- 2) ако приликом организовања рада и радног процеса не обезбеди превентивне мере ради заштите живота и здравља запослених, као и ако за њихову примену не обезбеди потребна финансијска средства (члан 11. став 1);**
- 3) ако у писменој форми не донесе акт о процени ризика за сва радна места у радној околини и не утврди начин и мере за отклањање ризика, као и када не измени акт о процени ризика у случају појаве сваке нове опасности и промене нивоа ризика у процесу рада (члан 13. ст. 1. и 2);**
- 4) ако општим актом, односно колективним уговором или уговором о раду не утврди права, обавезе и одговорности у области безбедности и здравља на раду (члан 14);**
- 5) ако писменим актом не одреди лице за безбедност и здравље на раду (члан 15. став 1. тачка 1);**

**Новчаном казном од 400.000 до 500.000 динара казниће се за прекршај из става 1. овог члана послодавац који је приватни предузетник.**

**Новчаном казном од 40.000 до 50.000 динара казниће се за прекршај из става 1. овог члана директор, односно друго одговорно лице код послодавца.**